

enneagramma in azienda

I NOVE TIPI DI PERSONALITA'

La personalità

La personalità è la più o meno stabile e durevole organizzazione del carattere, del temperamento, dell'intelletto e del fisico di una persona: organizzazione che determina il suo adattamento totale all'ambiente.

Il carattere denota il più o meno stabile e durevole sistema di comportamento conativo (volontà) della persona.

Il temperamento il suo più o meno stabile e durevole sistema di comportamento affettivo (emozione);
l'intelletto il suo più o meno stabile e durevole sistema di comportamento cognitivo (intelligenza);
il fisico il suo più o meno stabile e durevole sistema di configurazione corporea e di dotazione neuroendocrina (the structure of human personality, 1953, pag.2).

H.J. Eysenk

Non è facile, se non impossibile, separare i dati oggettivi dalle nostre interpretazioni soggettive. C'è una stretta correlazione fra ciò che interpretiamo e la nostra personalità.

Angelo Cilli



Com'è noto l'enneagramma è un antico sistema psicologico e spirituale che descrive la personalità in modo molto preciso.

Moltissime aziende, istituzioni e università nel mondo stanno utilizzando con notevole beneficio questo sistema antico ma assolutamente attuale.

Diverse sono le applicazioni di questa tecnica personologica e le organizzazioni private e pubbliche possono ottenere notevoli vantaggi in diverse aree, quali ad esempio:

- la leadership
- la comunicazione interpersonale
- la delega
- il team building
- la diversità
- la gestione dei conflitti
- la motivazione
- la formazione
- il coaching
- il counselling

E' da molti anni che lavoriamo, con successo, insieme alle organizzazioni aziendali sviluppando non solo le competenze professionali ma anche quelle personali.

Il mix *aziendalistico-umanistico* è ciò che meglio identifica la nostra competenza distintiva e la nostra missione.

Punti di forza

Punti di debolezza

<ol style="list-style-type: none"> 1. E' impegnato a migliorare se stesso 2. E' impegnato a creare un mondo di giustizia e di ordine morale 3. Ha standard morali elevati 4. E' disposto a sacrificare i propri interessi per salvaguardare i principi in cui crede 5. Lavora con intensità, è metodico e organizzato 6. Valuta istintivamente le situazioni 7. Giudica ciò che è bene o male, giusto o sbagliato 8. Cura i dettagli e ritiene essenziale che le cose siano fatte con precisione 9. E' più spesso introverso che estroverso 10. Il contatto con la natura lo aiuta a rilassarsi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pignoleria 2. Perfezionismo 3. Critica eccessiva 4. Senso di colpa 5. Insoddisfazione 6. Frustrazione dinanzi a ciò che non corrisponde alle sue attese 7. Eccessivo senso del dovere 8. Moralismo 9. Intolleranza 10. Rigidità 	PERSONALITÀ TIPO 1
---	---	---------------------------

<ol style="list-style-type: none"> 1. E' estroverso 2. E' amabile 3. E' affettuoso 4. E' altruista 5. Le parole preferite del suo vocabolario sono: amore e amicizia 6. Possiede ottime capacità di comunicazione 7. Ha una spiccata sensibilità nel cogliere i bisogni altrui 8. Ha una grande disponibilità e generosità nel farsi carico del prossimo 9. Agisce con spontaneità 10. E' sicuro di poter gestire le diverse situazioni e difficoltà che richiedono il suo intervento 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Invadenza nella vita altrui 2. Tendenza a manipolare gli altri 3. Atteggiamento possessivo 4. Complesso del salvatore 5. Paura del rifiuto 6. Timore del vuoto e della solitudine 7. Tendenza a dare consigli 8. Ricorso alla vendetta se non si sente apprezzato per quanto fa 9. Inconsapevole dei propri bisogni 10. Enfattizza eccessivamente le relazioni 	PERSONALITÀ TIPO 2
---	--	---------------------------

<ol style="list-style-type: none"> 1. Ha obiettivi chiari 2. Ha una grande capacità di lavoro 3. E' in grado di portare avanti contemporaneamente molti progetti 4. E' maestro nell'arte della comunicazione 5. Ha grande forza di persuasione e cura l'immagine che vuole dare 6. Sa vendere le sue idee adattandosi con facilità alle esigenze di chi gli sta intorno 7. E' dinamico, pragmatico, assertivo 8. Trasmette sicurezza ed entusiasmo per ciò che fa 9. Sa motivare e promuovere il lavoro di equipe 10. Valorizza, in particolare, la competenza e la professionalità 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eccessiva dedizione al lavoro 2. Accentratissima importanza data al ruolo e al successo a scapito dei sentimenti e dei bisogni personali 3. Molto competitivo 4. Cella i sentimenti profondi 5. Eccessivamente ambizioso 6. Manipola le persone per conseguire i propri obiettivi mentendo o tacendo la verità 7. Impaziente 8. Brusco o di fretta 9. Non sempre socievole 10. Dedicava poco tempo alle relazioni interpersonali 	PERSONALITÀ TIPO 3
---	--	---------------------------

<ol style="list-style-type: none"> 1. E' più facilmente introverso e intuitivo 2. E' focalizzato sui sentimenti che vive intensamente 3. Valorizza tutto ciò che è bello 4. Ha uno spiccato senso estetico (es: cura della casa e del modo di vestire) 5. Si sente attratto dalla forza dei simboli 6. Si esprime con il linguaggio dell'arte (poesia, pittura, musica) 7. Privilegia la relazione a due, giocata in intensità e profondità, più che quella di gruppo 8. Dentro di sé alberga un vulcano di sentimenti e bisogni, che fa fatica ad esprimere adeguatamente 9. Si rifugia nella fantasia e nell'immaginazione per compensare i momenti di solitudine, noia ed incomprendimento 10. E' compassionevole 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Portato ad avvertire un senso di incomprendimento e di incomunicabilità 2. Esaltazione del passato 3. Conseguente squalifica del presente 4. Insoddisfazione cronica 5. Difficoltà ad accettare il distacco 6. Incapacità di guarire le ferite 7. Tendenza a trasformare ogni situazione in tragedia 8. Si lascia travolgere dai propri sentimenti 9. Si annoia facilmente 10. Permaloso 	PERSONALITÀ TIPO 4
--	--	---------------------------

<ol style="list-style-type: none"> Da' grande valore alla conoscenza E' stimolato da tutto cio' che allarga il suo sapere Ha una propensione particolare per l'analisi e la sintesi E' affascinato da nuovi sistemi e teorie, e' logico E' originale nel suo modo di valutare la realta' Ama la liberta' e l'indipendenza Non vuole essere al centro dell'attenzione Lavora e vive bene da solo Sa dare un valido contributo al progresso della scienza Possiede una curiosita' innata 	<ol style="list-style-type: none"> Difficolta' ad esprimere i sentimenti Difficolta' a lasciarsi coinvolgere emotivamente e a vivere le situazioni di intimita' Appare freddo Indifferente e distaccato E' come se chiudesse fuori da se' la realta' (cose e persone) Eccessiva preoccupazione rispetto a possibili sorprese Di qui la sua ossessione di sapere tutto prima di espor-si a qualsiasi rischio Testardo Sottovaluta le relazioni Non condivide le informazioni 	PERSONALITÀ TIPO 5
<ol style="list-style-type: none"> Si distingue per un forte senso di coerenza Ha responsabilita' Ha un forte senso di fedelta' rispetto ai valori dei diversi gruppi cui appartiene (famiglia, chiesa, stato, partito, associazione, ecc.) E' costante nel portare avanti gli impegni presi Su di lui si puo' fare affidamento Ha bisogno di conoscere le aspettative altrui Ha bisogno di avere chiare linee di comportamento cui conformarsi e cosi' agire con piu' sicurezza Generalmente e' fedele all'autorita' costituita E' prudente Teme l'avventura e l'innovazione 	<ol style="list-style-type: none"> Eccessiva dipendenza dagli altri Scrupoloso attaccamento alle convenzioni Critica e condanna di chi trasgredisce le regole Difficolta' ad accettare l'ambiguita' Paura di sbagliare e di dare una cattiva immagine di se' Incapacita' di dire di no Indecisione cronica Dubbio sistematico Ansioso Proietta sugli altri i propri pensieri 	PERSONALITÀ TIPO 6
<ol style="list-style-type: none"> Presenta un perenne stato di vitalita', di gioia e di energia E' particolarmente simpatico, attraente, flessibile E' estroverso, creativo Ha molti interessi e sa essere l'anima della compagnia E' costantemente proiettato verso il futuro E' convinto delle illimitate possibilita' della vita Ha bisogno di stimoli costanti Conserva l'innocenza del bambino Possiede il dono dello stupore e dell'ottimismo Accentua costantemente la parte positiva della vita, sapendo sdrammatizzare le situazioni 	<ol style="list-style-type: none"> Superficiale Impulsivo Edonista Fugge dalla sofferenza attuando la strategia della distrazione o ricorrendo a giustificazioni opportuniste Difficolta' a empatizzare con chi vive situazioni di sofferenza e di negativita' Ricorso al sogno e alla fantasia come fuga da una realta' frustrante Mancanza di perseveranza Mancanza di impegno Mancanza di autodisciplina Ribelle 	PERSONALITÀ TIPO 7
<ol style="list-style-type: none"> E' forte Non è complicato ed è realista E' orientato all'azione e al lavoro Ha opinioni chiare e ben radicate sulle cose e lotta per i valori in cui crede Va dritto all'obiettivo, sapendo confrontare i suoi interlocutori Sa assumere il ruolo di leader e non teme di confrontare l'autorità Ha un forte senso della giustizia e si batte per proteggere i più deboli E' concreto, passionale, deciso Ha un grande bisogno di controllare tutto ciò che lo circonda: cose e persone Ama le sfide, le situazioni difficili e apprezza le persone che sanno lottare senza tirarsi indietro 	<ol style="list-style-type: none"> Aggressivo Arrogante Formula giudizi immediati sulle situazioni e sulle persone prima ancora di conoscerle a fondo Intollerante verso chi cambia bandiera Vendicativo Nasconde la propria debolezza Trascura i sentimenti piu' delicati Controlla eccessivamente le situazioni Tende a dominare le persone atteggiandosi a uno che non ha bisogno degli altri Impaziente 	PERSONALITÀ TIPO 8
<ol style="list-style-type: none"> E' calmo, amichevole, portatore di bontà E' portatore di semplicità e amabilità naturali Ha un'immagine modesta di se, paziente e tollerante con il prossimo Non è portato a criticare o a giudicare le persone Cerca piuttosto di riportare riconciliazione e pace dove c'è tensione e conflitto Predilige le cose abitudinarie e la routine E' portato all'obiettività e all'equilibrio Cerca la mediazione e promuove l'armonia tra le parti Ha una forte capacità di sopportazione e adeguarsi alle situazioni Convive bene con il silenzio e ama la natura 	<ol style="list-style-type: none"> Difficoltà a dire di no Fugge il conflitto o lo minimizza E' portato a reprimere i sentimenti, soprattutto la collera Ha bisogno di essere sollecitato dall'esterno per agire Portato a svalutarsi Portato a rimandare a domani quello che può fare oggi Ha difficoltà a focalizzare l'attenzione Ha difficoltà a incanalare le proprie energie Dimentica le priorità Poca energia 	PERSONALITÀ TIPO 9