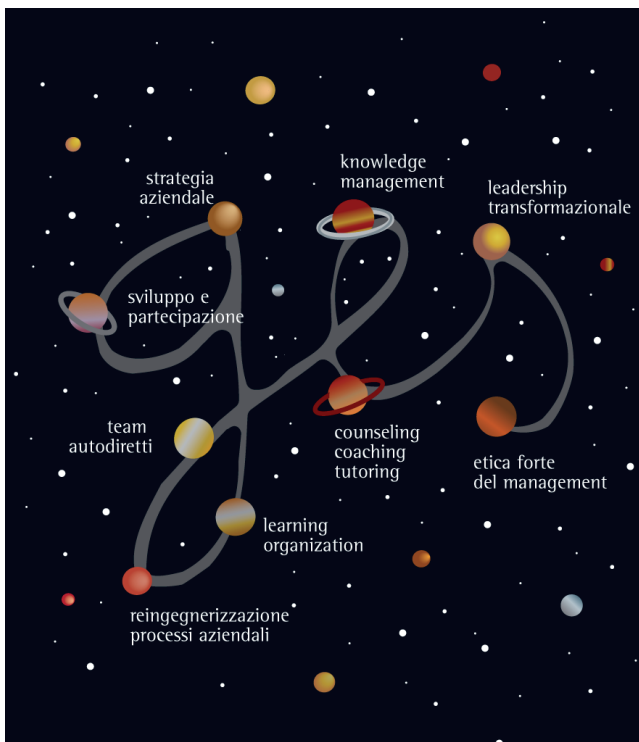


organizational empowerment system

LA COSTELLAZIONE DEL GES®



L'Organizational Empowerment System registrato come *Global Empowerment System®* non equivale a mero miglioramento personale.

Con *Global Empowerment System®* intendiamo un'innovazione organizzativa in grado di attualizzare e di sviluppare (empowerizzare) il potenziale sia del personale sia dei processi aziendali.

Non necessariamente in modo seriale, ciò comporta:

1. La definizione di una precisa strategia aziendale (business strategy) conforme alla mission e ai valori dell'organizzazione;
2. Lo sviluppo del potenziale delle persone e la loro partecipazione alla mission e al business dell'impresa;
3. La creazione di una learning organization, ovvero di un'organizzazione che impara, dai suoi errori, a risolvere nuovi problemi e ad autorganizzarsi;
4. La **reingegnerizzazione** dei processi aziendali, che rende coerenti strategia, tattiche e operatività quotidiane;
5. La creazione di **Team** responsabilizzati ed **autodiretti**;
6. L'**elaborazione**, l'**informazione** e la **condivisione** di politiche, direttive generali, di progetti e di operatività, che implementino quanto sopra;
7. Il **Counselling** aziendale, il **coaching** e il **tutoring** ove sia necessario, estesi a tutto il nuovo sistema organizzativo;
8. La tensione costante verso un nuovo tipo di **leadership - trasformativa** - a tutti i livelli dell'organizzazione;
9. Comporta, per ultimo, non perchè sia meno importante, che il business dell'impresa sia guidato ed illuminato da un'**etica** di valori forti umani e aziendali.