

LA LEADERSHIP EMOZIONALE

SEMINARIO MONOTEMATICO INTRODUTTIVO

Destinatari

Dirigenti, Manager,
Responsabili di area, Key
People.

Modalità:

Il seminario avrà
durata di 8 ore, e sarà
strutturato in un
percorso teorico-pratico
di autodiagnosi.

GIORNO:

martedì 12 ottobre 2010
dalle 9.30 alle 18.30

LUOGO:

GruppoCS
Via Lepetit, 8
20020 Lainate -MI

Come può un individuo sfruttare al meglio le proprie forze per impiegarle al servizio del team ?

E come può comprendere le proprie debolezze ed impedire che queste possano ostacolarlo ?

Come spesso accade, il cambiamento più importante deve partire dai membri del team che devono abbandonare le loro resistenze per attivare una maggiore sinergia comprendendo e rispettando al contempo le singole "unicità" dei vari componenti, per perseguire un nuovo progetto organizzativo che consenta di lavorare meglio in squadra.

Questo seminario, attraverso un processo di autodiagnosi sensibilizza ad un nuovo approccio per lo sviluppo di gruppi di lavoro ad alte prestazioni, mostrando inoltre come i team, se ben equilibrati, possono lavorare efficacemente insieme, specialmente se usufruiscono della guida di una sorta di "coordinatore manageriale" in grado di rendere armoniche le "diversità".

L'attenzione verrà posta pertanto sulla valutazione e sul riconoscimento delle proprie/altrui caratteristiche personali e delle attitudini lavorative che ci contraddistinguono.

Un metodo fondamentale per potenziare la propria leadership, migliorare la qualità di vita aziendale e personale grazie allo sviluppo della propria intelligenza emotiva



- Le 7 competenze della "Leadership eccellente"
- Approfondire la conoscenza e l'accettazione di sé; sviluppare la capacità di auto-gestione ed auto-motivazione (intelligenza intra-personale)
- Ottenere migliori prestazioni dai propri collaboratori grazie ad una migliore capacità di interazione (intelligenza inter-personale)
- Scoprire come la propria personalità determini il proprio stile di leadership
- Comprendere che per essere Leader eccellenti è indispensabile lavorare su di sé: percorsi di self empowerment
- Approfondire la relazione fra stress, personalità e interazione con i propri collaboratori
- Comprendere, rispettare e gestire la diversità dei propri collaboratori
- Imparare a trasformare la conflittualità distruttiva dei gruppi in una sinergia costruttiva

PER INFORMAZIONI ED ISCRIZIONI:

Gianluca Tescione
gianluca.tescione@gruppocs.org