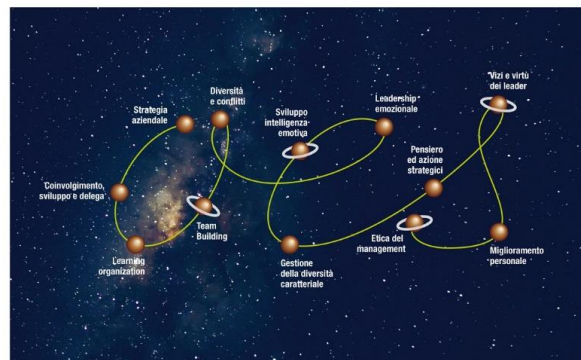


## Empowerment Organizzativo

L'area **Empowerment Organizzativo** non equivale a mero miglioramento personale.

Con **Empowerment Organizzativo** intendiamo un'innovazione organizzativa in grado di attualizzare e di sviluppare (empowerizzare) il potenziale sia del personale sia dei processi aziendali.



La costellazione dell'Empowerment Organizzativo

Non necessariamente in modo seriale, ciò comporta:

- **Strategia Aziendale**

La definizione di una precisa strategia aziendale (business strategy) conforme alla mission e ai valori dell'organizzazione.

- **Coinvolgimento, sviluppo e delega**

Lo sviluppo del potenziale delle persone e la loro partecipazione alla mission e al business dell'impresa.

- **Learning Organization**

La creazione di una learning organization, ovvero di un'organizzazione che impara, dai suoi errori, a risolvere nuovi problemi e ad autorganizzarsi.

- **Team Building**

La creazione di **Team** responsabilizzati ed **autodiretti**.

- **Diversità e conflitti**

La capacità di riconoscere la diversità caratteriale trasformando i conflitti in opportunità di crescita.

- **Leadership Emozionale**

Lo sviluppo della propria leadership con l'ausilio dell'Intelligenza Emotiva.

- **Sviluppo dell'Intelligenza Emotiva**

Esploriamo e miglioriamo le molteplici competenze personali e sociali dell'Intelligenza Emotiva.

- **Gestione della diversità caratteriale**

Comprendere, rispettare e gestire la diversità caratteriale.

- **Pensiero e Azione Strategici**

I leader debbono avere una visione olistico-strategica.

- **Vizi e Virtù dei leader**

Ogni leader ha il suo stile di management. È importante individuare le proprie forze e le proprie aree di debolezza.

- **Miglioramento Personale**

Sviluppare la padronanza di sé come elemento centrale della leadership.

- **Etica del Management**

Comporta, per ultimo, non perchè sia meno importante, che il business dell'impresa sia guidato ed illuminato da un'etica di valori forti umani e aziendali.



L'**Empowerment Organizzativo** è erogato da formatori, coach e counselor aziendali.